МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 8»

П Р И К А З

31.08.2018 г. Арсеньев 210/1-А

Об утверждении Порядка консультирования и обучения работников организации по вопросам профилактики и противодействия коррупции в МОБУ «СОШ № 8»

Во исполнение Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях повышения эффективности работы по противодействию коррупции в сфере образования

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок консультирования и обучения работников организации по вопросам профилактики и противодействия коррупции в МОБУ «СОШ № 8» (Приложение 1).
2. Членам комиссии по противодействию коррупции ознакомить с Порядком консультирования и обучения работников организации по вопросам профилактики и противодействия коррупции в МОБУ «СОШ № 8» всех сотрудников школы.
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МОБУ «СОШ № 8» Т.А. Рындина

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к приказу № 210/1-А от 31.08.2018

ПРИНЯТО
на педагогическом совете
протокол № 1 от 31.08.2018

УТВЕРЖДАЮ
Директор МОБУ «СОШ № 8» АрГО
_____ Т.А. Рындина
Приказ № 210/1-А от 31.08.2018

ПОРЯДОК КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ И ОБУЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ ПО ВОПРОСАМ ПРОФИЛАКТИКИ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ В МОБУ «СОШ № 8»

1. В МОБУ «СОШ № 8» проводится обучение работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции. Цели и задачи обучения определяют тематику и форму занятий. Обучение проводится по следующей тематике:
   - коррупция в государственном и частном секторах экономики (теоретическая);
   - юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
   - ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами организации по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности организации (прикладная);
   - выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей (прикладная);
   - поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций;
   - взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции (прикладная).
2. Возможны следующие виды обучения:
   - обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции **непосредственно после приема на работу**;
   - обучение **при назначении работника на иную, более высокую должность**, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
   - **периодическое** обучение работников организации с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;
   - **дополнительное обучение в случае выявления провалов** в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.
3. Консультирование по вопросам противодействия коррупции обычно осуществляется в индивидуальном порядке.