

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
Арсеньевского городского округа
от 19 августа 2013 года № 693-па

ПОЛОЖЕНИЕ
об отраслевых системах оплаты труда работников
муниципальных бюджетных, казенных, автономных учреждений
Арсеньевского городского округа

1. Отраслевые системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных, казенных, автономных учреждений Арсеньевского городского округа, которые включают в себя оклады, устанавливаемые по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, ставки заработной платы, повышающие коэффициенты к окладам, компенсационные и стимулирующие выплаты, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

2. Отраслевые системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных, казенных, автономных учреждений Арсеньевского городского округа устанавливаются с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

в) государственных гарантий по оплате труда;

г) Перечня видов компенсационных выплат в муниципальных бюджетных, казенных, автономных учреждениях Арсеньевского городского

округа, утвержденного постановлением администрации Арсеньевского городского округа (далее – перечень видов компенсационных выплат);

д) Перечня видов стимулирующих выплат в муниципальных бюджетных, казенных, автономных учреждениях Арсеньевского городского округа, утвержденного постановлением администрации Арсеньевского городского округа (далее – перечень видов стимулирующих выплат);

е) примерных положений об оплате труда работников подведомственных структурным подразделениям администрации Арсеньевского городского округа муниципальных бюджетных, казенных, автономных учреждений, по видам экономической деятельности (далее соответственно – учреждения, Примерные положения), принимаемых Думой Арсеньевского городского округа, с учетом настоящего Положения;

ж) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

з) мнения представительного органа работников.

3. Размеры окладов работников учреждения устанавливаются руководителем учреждения по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - оклады работников по ПКГ), утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы по согласованию с курирующими структурными подразделениями администрации Арсеньевского городского округа.

К окладам работников по ПКГ руководителем учреждения могут устанавливаться следующие повышающие коэффициенты: повышающий коэффициент за квалификационную категорию, повышающий коэффициент за специфику работы в учреждениях, повышающий коэффициент за выслугу лет.

В случае установления к окладам работников по ПКГ повышающих коэффициентов, размер оклада работника определяется по формуле:

$R_{op} = O_{пкг} + O_{пкг} \times \sum ПК$, где:

R_{op} – размер оклада работника;

$O_{пкг}$ – оклад работника по ПКГ;

$\sum ПК$ - сумма повышающих коэффициентов.

Порядок применения повышающих коэффициентов устанавливается Примерными положениями.

4. Компенсационные выплаты работникам устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ (окладам с учетом повышающих коэффициентов – в случае их установления), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством, в соответствии с перечнем видов компенсационных выплат и разъяснениями о порядке установления компенсационных выплат в муниципальных бюджетных, казенных, автономных учреждениях Арсеньевского городского округа, утвержденными постановлением администрации Арсеньевского городского округа. Порядок установления компенсационных выплат и их размеры определяются в положениях об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных, автономных учреждений по видам экономической деятельности.

5. Стимулирующие выплаты, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, формируемого за счет бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждения, с учетом утверждаемых руководителем учреждения показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения, в соответствии с перечнем видов стимулирующих выплат и разъяснениями о порядке установления стимулирующих выплат в муниципальных бюджетных, казенных, автономных

учреждениях Арсеньевского городского округа, утвержденными постановлением администрации Арсеньевского городского округа.

Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ (окладам с учетом повышающих коэффициентов – в случае их установления), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством. Порядок установления стимулирующих выплат и их размеры определяются в положениях об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных, автономных учреждений по видам экономической деятельности.

6. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения (за исключением заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера) в кратности от 1 до 8 устанавливается администрацией Арсеньевского городского округа.

Оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже окладов руководителей этих учреждений. Порядок установления окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров определяется в положениях об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных, автономных учреждений по видам экономической деятельности. Конкретный размер окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливается в трудовом договоре.

Компенсационные выплаты руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются с учетом условий их труда в процентах к окладам, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством, в соответствии с

перечнем видов компенсационных выплат, утвержденным постановлением администрации Арсеньевского городского округа.

Конкретный размер компенсационных выплат руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения, имеющим право на получение соответствующих видов выплат, устанавливается в трудовом договоре.

Стимулирующие выплаты руководителю учреждения, заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются в соответствии с перечнем видов стимулирующих выплат, утвержденным постановлением администрации Арсеньевского городского округа.

Конкретный размер стимулирующих выплат руководителю учреждения устанавливается в трудовом договоре с учетом выполнения им целевых показателей эффективности работы руководителя учреждения, утверждаемых работодателем.

Оценку работы руководителей учреждений на предмет выполнения им целевых показателей эффективности работы осуществляет комиссия по оценке выполнения целевых показателей эффективности работы руководителя учреждения (далее – комиссия), создаваемая отраслевым структурным подразделением администрации городского округа. Состав комиссии и порядок оценки выполнения целевых показателей эффективности работы руководителя учреждения утверждаются отраслевым структурным подразделением администрации городского округа.

Конкретный размер стимулирующих выплат заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются в трудовом договоре с учетом утверждаемых руководителем учреждения показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения.

Размеры окладов, компенсационных и стимулирующих выплат руководителям учреждений и порядок их установления определяются администрацией Арсеньевского городского округа в соответствии с

действующим законодательством.

Размеры окладов, компенсационных и стимулирующих выплат заместителям руководителей учреждений и главным бухгалтерам и порядок их установления определяются руководителем учреждения в соответствии с действующим законодательством по согласованию с курирующими структурными подразделениями администрации Арсеньевского городского округа.

7. Заработная плата (оплата труда) работников муниципальных учреждений (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с отраслевыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (оплаты труда) (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения отраслевых систем оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

8. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

9. Фонд оплаты труда работников муниципального казенного учреждения формируется на соответствующий календарный год исходя из объема бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств бюджета городского округа по расходам на оплату труда.

Фонд оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений формируется на соответствующий календарный год, исходя из объема бюджетных ассигнований бюджета городского округа, поступающих в установленном порядке, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Доля средств на стимулирующие выплаты в фонде оплаты труда работников учреждений с 1 января 2015 года должна составлять не менее 30 процентов.

10. В пределах экономии фонда оплаты труда работникам учреждения может быть оказана материальная помощь в трудной жизненной ситуации. Условия выплаты материальной помощи и ее предельные размеры устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждений.

Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения и ее конкретном размере принимает работодатель на основании письменного заявления руководителя учреждения.

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
Арсеньевского городского округа
от 19 августа 2013 года № 693-па

ПЕРЕЧЕНЬ

видов компенсационных выплат в муниципальных
бюджетных, казенных, автономных учреждениях
Арсеньевского городского округа

1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.
 2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.
 3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).
 4. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.
-

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением администрации
Арсеньевского городского округа
от 19 августа 2013 года № 693-па

РАЗЪЯСНЕНИЯ

о порядке установления компенсационных выплат в муниципальных бюджетных, казенных, автономных учреждениях Арсеньевского городского округа

1. Компенсационные выплаты в муниципальных бюджетных, казенных, автономных учреждениях Арсеньевского городского округа (далее - учреждения) устанавливаются к окладам, устанавливаемым по профессиональным квалификационным группам, ставкам заработной платы работников учреждений, если иное не установлено федеральным и краевым законодательством.

При этом работодатели принимают меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

2. Компенсационные выплаты, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, примерными положениями об оплате труда работников подведомственных структурным подразделениям администрации Арсеньевского городского округа муниципальных бюджетных, казенных, автономных учреждений, по видам экономической деятельности и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в соответствии с утвержденным постановлением администрации Арсеньевского городского округа Перечнем видов компенсационных выплат в муниципальных бюджетных, казенных, автономных учреждениях.

3. При введении отраслевых систем оплаты труда работников

учреждений компенсационные выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

4. При введении отраслевых систем оплаты труда работников учреждений компенсационные выплаты работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями работникам учреждений осуществляются в порядке и размерах, установленных действующим законодательством:

районный коэффициент к заработной плате - 30 процентов;

процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока - 10 процентов по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов за каждые последующие два года работы, но не свыше 30 процентов заработка;

процентная надбавка к заработной плате в размере 10 процентов за каждые шесть месяцев работы молодежи, прожившей не менее одного года в южных районах Дальнего Востока и вступающей в трудовые отношения, но не свыше 30 процентов заработка.

5. Компенсационные выплаты работникам учреждений в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

6. При введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений размеры и условия осуществления компенсационных выплат конкретизируются в трудовых договорах работников учреждений.

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
Арсеньевского городского округа
от 19 августа 2013 года № 693-па

ПЕРЕЧЕНЬ
видов стимулирующих выплат в муниципальных
бюджетных, казенных, автономных учреждениях
Арсеньевского городского округа

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.
 2. Выплаты за качество выполняемых работ.
 3. Премии по итогам работы.
-

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением администрации
Арсеньевского городского округа
от 19 августа 2013 года № 693-па

РАЗЪЯСНЕНИЯ

о порядке установления стимулирующих выплат в муниципальных
бюджетных, казенных, автономных учреждениях
Арсеньевского городского округа

1. Стимулирующие выплаты в муниципальных бюджетных, казенных, автономных учреждениях Арсеньевского городского округа (далее – учреждение), размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с утвержденным постановлением администрации Арсеньевского городского округа Перечнем видов стимулирующих выплат в муниципальных бюджетных, казенных, автономных учреждениях в пределах фонда оплаты труда работников учреждений, формируемого за счет бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждений, и настоящими разъяснениями.

2. К стимулирующим выплатам относятся выплаты, направленные на стимулирование работников учреждений к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику учреждения с учетом показателей и критериев оценки эффективности труда, позволяющих оценить результативность и качество его работы.
